



Stilladsoverdækning på Østerbro i København, Bryggens Stilladser (foto Mogens Hjelm)

"Diagonalen" skal sikre en solid sektion

I Stilladssektionen er vi så privilegerede, at de fleste af vores medlemmer dukker op til de årlige generalforsamlinger og bidrager til en god debat. Det takker bestyrelsen for. Vi tager det som udtryk for, at alle i Stilladssektionen er fantastisk engagerede i vores virksomheder, vores medarbejdere og har et ønske om at være med til at præge udviklingen i branchen.

Stilladsbranchen har i de sidste 10-20 år udviklet sig kolossalt. Vi står ikke længere i periferien af byggeriet, men mere centralt end nogensinde. Ikke meget byggeri lader sig gøre uden stillads, og det skal vi forstå at udnytte bedre – til branchens og hele byggeriets bedste.

Vi får ikke altid den anerkendelse hos myndigheder, bygherre og andre dele af byggebranchen, som vi ret beset fortjener. Det er stilladsbranchen, der reelt gør byggepladsen klar, så andre fag kan udføre deres arbejde under sikre vilkår og i stort set alt slags vejr. Det kan vi være stolte af, men det skal vi også promovere bedre.

Vi skal med andre ord rette ryg og synliggøre vores ofte ingeniørmæssige faglighed bedre. Og vi skal tage del i debatten om fx arbejdsmiljø og uddannelse af vores unge.

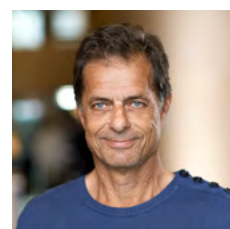
Et skridt i den retning tager vi med lanceringen af nyhedsbrevet, Diagonalen, som vil udkomme 4-5 gange om året og vil finde sin form i løbet af det næste års tid.

Navnet hentyder selvfølgelig til diagonalen i et stillads, som er med til at sikre en solid sektion. Og i overført betydning skal Diagonalen forbinde sektionen og sikre en god relevant orientering til alle medlemmer om aktuelle sager og det arbejde, der foregår i udvalgene.

Med et nyhedsbrev håber vi på at styrke kommunikationen i sektionen. Vi skal ideelt alle være klædt på, når vi møder udfordringer på gader og pladser, og vi skal alle være med til at fremme initiativer, der peger fremad, og slå bremsen i, når politik og praksis ikke rimer. Altså et godt fundament til information, debat og fortsat aktiv deltagelse i sektionens liv. Jeg håber, I tager godt imod det. ■

Kurt Bo Jensen

Formand for Stilladssektionen



Status på lette stilladsdele til arbejde med opmuring

Murerbranchen har de sidste ti år arbejdet med at erstatte tunge stilladsdele med lettere dele **for at mindske nedslidningen** af de personer, der arbejder med opmuring

I ti år har der været arbejdet intenst på at udmønte en aftale om at erstatte alle tunge stilladsdele med lettere stilladsdele. Aftalen skulle have været på plads den 31. december 2017. Med lette stilladsdele menes dele inklusiv traller, som max vejer ca. 15 kg.

Arbejdstilsynet har siden årsskiftet ført tilsyn ud fra den praksis, de har beskrevet i nyheden fra 4. januar 2018 om "Tilsyn med håndtering af stilladsdele ved opmuring". Tilsynet vil både omfatte opstilling, ændring og

nedtagning af stilladser i forbindelse med opmurationsarbejde – uanset hvilken faggruppe, der udfører arbejdet. Arbejdstilsynet vil reagere, hvis løft og bæring af stilladsdele ikke lever op til kravene i reglerne om manuel håndtering.

Dansk Byggeri anbefaler derfor, at retningslinjerne (se boks), som både murer- og stilladssektionen er enige om, bliver fulgt. Retningslinjerne er i overensstemmelse med Arbejdstilsynets tilsynspraksis. ■



Hvis I er i tvivl eller har spørgsmål til retningslinjerne, er I velkommen til at kontakte Anders Svendsen fra arbejdsmiljøafdelingen i Dansk Byggeri på asv@danskbyggeri.dk eller telefon 72 16 02 51.

RETNINGSLINJER FOR VÆGT AF STILLADSDELE TIL OPMURING

Ved brug af stillads til opmurationsarbejde skal vægten af stilladsdele nedbringes mest muligt. Det anbefales derfor, at alle de stilladsdele, som anvendes, er de letteste, idet målet er at nedsætte den samlede løftemængde.

Vægten på de enkelte stilladsdele må maksimalt have en brugsvægt på ca. 15 kg. For traller kan dette krav opfyldes ved brug af traller af aluminium, komposit eller lignende.

Denne vægtgrænse gælder for alle typer stilladser, der udelukkende eller i det væsentlige anvendes til opmurationsarbejde.

Det vil sige opmurationsarbejde:

- med mursten, blokke og lignende – enten indvendigt eller udvendigt, og
- i forbindelse med nybyggeri eller renovering på byggerier

af alle typer størrelser – dog ikke for mindre reparationsopgaver

De beskrevne krav gælder for alle virksomheder uanset faggruppe.

Såfremt et stillads også opstilles til andre formål end opmurationsarbejde, er det alene de dele, der flyttes i direkte forbindelse med opmuring, som skal veje maksimalt ca. 15 kg.

Stilladsdele som fx anvendes til ladetårne, trappetårne, totalinddækninger og teltoverdækninger kan have en højere vægt af hensyn til styrke- og stabilitetskrav og må i denne særlige situation benyttes, såfremt den manuelle håndtering foregår sundhedsmæssigt forsvarligt. Dette gælder endvidere dele, som anvendes henover porte eller kældre og lignende.

RÅDGIVNING OG SPØRGSMÅL



Generelt

Stilladssektionens konsulent Henrik Stig Sørensen
Tlf: 29 74 32 94
Mail: hss@danskbyggeri.dk



Overenskomst

Chefkonsulent Hans Henrik Kristensen på
Tlf: 72 16 02 92
Mail: hkh@danskbyggeri.dk



Medlemsarrangementer

Sekretær Mona Kristensen
Tlf: 72 16 02 22
Mail: mok@danskbyggeri.dk

www.stilladssektionen.dk
www.danskbyggeri.dk

Stilladsbranchens elever tæller ikke med

Når de store politiske aftaler forhandles, vil der næsten altid blive hugget en hæl og klippet en tå. Det skete også, da der i foråret 2017 blev indgået en **trepartsaftale om praktikpladser**. Her blev stilladsbranchen klippet. Da aftalen kom på plads, viste det sig nemlig, at stilladsbranchens elever ikke er omfattet af aftalen

AF MOGENS HJELM

Resultatet af trepartsaf tale om praktikpladser er, at mange stilladsvirksomheder til trods for, at stilladsbranchen er rigtig gode til at tage AMU-kontraktelever ind, i stedet skal betale "strafafgift" for ikke at tage tilstrækkeligt mange erhvervsfaglige lærlinge. Stilladsbranchen har nemlig en del tidligere erhvervsfagligt uddannet personale ansat, men AMU-kontrakteleverne tæller ikke med i regnskabet for trepartsaftalen.

Op ad bakke at ændre aftalen

- Det er forståeligt, at der er skabt frustration i stilladsbranchen over, at stilladslærlinge ikke tæller med i praktikpladsaftalen AUB. Det er imidlertid op ad bakke at finde en tilfredsstillende løsning for stilladsbranchen. Det er desværre nok sådan, at den mest effektive løsning er, at lave stilladsmontøruddannelsen om fra en kontraktuddannelse i AMU-regi til en egentlig erhvervsuddannelse, siger underdirektør Louise Pihl, Dansk Byggeri.

Det skriver hun i et svar til Peter Rassing, Solrød Stilladser A/S, som har henvendt sig til forhandlerne i Dansk Byggeri for at få forståelse for det, som han kalder en straffeekspedition fra den offentlige forvaltning.

Branchen er utilfreds

Og Solrød Stilladser står ikke alene. Det skaber naturligvis modvilje i mange stilladsvirksomheder, at de nu skal betale på linje med de mange virksomheder, der ikke løfter en uddannelsesopgave. Det er velkendt, at stillads-



Stilladsbranchen yder en stor uddannelsesmæssig indsats og uddanner mange stilladsmontørel elever på AMU-kontraktuddannelsen, men kun elever fra de traditionelle erhvervsfaglige uddannelser tæller med i trepartsaftalen (foto Ricky John Molloy)

branchen faktisk er rigtig gode til at tage lærlinge ind i kontraktuddannelser i AMU-regi. Hertil kommer, at det er lige så velkendt, at branchen gør en kæmpe indsats for at sluse fx socialt belastede ind på arbejdsmarkedet.

- Der er rigtig god grund til at anerkende stilladsbranchen for at gøre et stort arbejde med at få udsatte i uddannelse og job. Man kan tilmed sige, at trepartsaftalen rammer unødigt hårdt i fx stilladsbranchen, som ikke burde være ramt. Det står dog næppe til at ændre, og det bør måske få stilladsbranchen til at overveje, om dette forhold bør få branchen til at tage skridt i retning af en egentlig erhvervsuddannelse for stilladsmontører, siger Louise Pihl.

Fordele og ulemper

Stilladsbranchens lærlinge gennemgår

en lidt kortere uddannelse end lærlinge i de traditionelle erhvervsuddannelser. Og i modsætning til lærlinge i erhvervsuddannelser, så kan virksomheder i stilladsbranchen sige lærlinge op i hele aftaleperioden, ligesom stilladsbranchen får større lønrefusion, end man får til lærlinge på de øvrige erhvervsuddannelser.

- Det er som at stå mellem to stole. Vi har en god uddannelse, som passer godt til stilladsbranchen, og vi må også anerkende, at der er nogle fordele ved kontraktuddannelsen, som det vil være dyrt at opgive. Der er derfor god grund til fortsat at presse på overfor Dansk Byggeri i forhold til at finde retfærdige løsninger, ligesom vi også i branchen må tage diskussionen om stilladsmontøruddannelsens fremtid, siger Kurt Bo Jensen, formand for Stilladssektionen. ■

Tillykke til over 25 nye stilladsmontører - og vi har brug for mange flere

På varme sommerdage i maj og juni fik over 25 nye stilladsmontører deres uddannelsesbevis på KTS Glostrup ved København. Med lykønskninger fra formanden for Stilladssektionen Kurt Bo Jensen, fulgte også en bekymring for fremtiden. Der er nemlig brug for mange flere stilladsmontører - og især København har **svært ved at få elever nok**



Formand Kurt Bo Jensen og John Jacobsen fra 3F giver de nye stilladsmontører og de øvrige fremmødte gode råd med på vejen (foto Henrik Stig Sørensen)

AF MOGENS HJELM

Kolleger, familie og venner fyldte godt op og var med til at fejre de nye stilladsmontører, der fik deres uddannelsesbevis udleveret den 18. maj og 29. juni. Og der var også lykønskninger fra såvel arbejdsgivere i Stilladssektionen som fra fagforeningen 3F.

- I har nu fået papir på jeres uddannelse som stilladsmontører, og I skal vide, at det er verdens bedste job at være stilladsmontør. I fortjener respekt, men samtidig skal I også huske at passe på jer selv og jeres kolleger, for man skal tænke sig om og passe på sin krop. Bruger man de tekniske hjælpemidler rigtigt, har man

et godt job for livet, understregede Kurt Bo Jensen, formand for Stilladssektionen i Dansk Byggeri.

Vi er et godt stykke fra målet

Den festlige fejring af de nye stilladsmontører er også en god anledning til at få sat fokus på det store behov for flere unge mennesker i branchen.

STØTTE TIL ELEVER PÅ SKOLE

Der er hjælp at hente, hvis man har elever, der skal på skole. Både Stilladssektionen, Byggeriets Uddannelsesfond og det offentlige giver støtte til elever på skole

Medlemmer af Stilladssektionen får ekstra støtte til deres elever. Stilladssektionens Uddannelsespulje yder 15 kr. i støtte pr. kursustime, som eleverne har på skolen. Oveni kommer så en éngangsbonus på 10.000 kr. til virksomheden, når eleven modtager sit uddannelsesbevis.

Hertil kommer, at virksomheden får ca. 65 kr. pr. AMU-kursustime på skolen fra Byggeriets Uddannelsesfond, og fra det offentlige gives refusion svarende til 100 % af dagpengesatsen, som ifølge undervisningsministeriet svarer til 4.300 kr. i tilskud om ugen.

Virksomheden skal betale en løn svarende til løn under sygdom (145 kr.) pr. time, når eleverne er på skole. Hertil skal lægges sociale tillæg.

Ifølge Stilladssektionens beregninger betyder de gældende støtteregler, at virksomheder i Stilladssektionen i store træk får fuld finansiering af direkte omkostninger til deres elevers skoleophold.

Der er lige nu tilmeldt ca. 250 elever fordelt på KTS Glostrup og AMU Vest i Esbjerg.

- Det er et fornuftigt spring opad i forhold til tidligere år, men vi er stadig et godt stykke fra målet, siger Kurt Bo Jensen og gør det klart, at hvis branchen skal holde snuden i sporet, skal alle undervisningshold i 2018 fyldes op.

Der sættes ti hold elever i gang i 2018, som er fordelt på fire hold i Esbjerg og seks hold i København. Med 15-16 elever på hvert hold kommer der mellem 150 og 160 elever ind i 2018.

- Og kun hvis vi får alle skolepladser i 2018 besat, vil vi kunne nå vores mål, fastslår Kurt Bo Jensen.

Esbjerg når i mål, mens det halter noget i København

I Esbjerg er de to hold, der startede op i 1. halvår 2018, fyldt op, og Byggeriets Uddannelser meddeler, at de to hold, som starter op i september og novem-

ber, også har 15 elever tilmeldt på hvert hold. Esbjerg leverer med andre ord de elever, som der er kapacitet til lige nu. Det første hold (46), som starter den 7. januar 2019, er faktisk også fyldt op, så vi skal frem til marts 2019, før der er plads til elever på skolen i Esbjerg.

Til gengæld halter det mere i København. Ganske vist er KTS i Glostrup nogenlunde i mål med tre næsten fyldte hold i 1.halvår. Men det kniber med at få fyldt op i 2. halvår.

- Der er desværre grund til at bekymre sig, når vi den 20. august kan se frem til et hold med kun 12 tilmeldte. På de to følgende hold med opstart 29. oktober og 26. november er der henholdsvis 11 og 12 ledige pladser. Det vil sige, at der kun er tilmeldt 2 til 3 elever. Vi bliver med andre ord nødt til at appellere til medlemmerne om at hjælpe til med at få fyldt holdene op i Glostrup i 2. halvår, siger Kurt Bo Jensen og fortsætter:

- Vi er nødt til at gå ind i kampen om arbejdskraften. Der er nu fuld tryk på kedlerne, og der er ingen tvivl om, at det bidrager til, at det går trægt med at finde den kvalificeret arbejdskraft. Derfor skal vi have uddannet det nødvendige antal stilladsmontører, så vi ved egen hjælp kan få lettet presset. Det er vigtigere nu end nogensinde, at vi er vores uddannelsesansvar bevidst.

Stilladssektionen har ca. 70 medlemsvirksomheder, og et simpelt regnestykke peger på, at hver enkelt virksomhed i gennemsnit bør tage mellem 3-4 elever årligt.

- Vi har en gruppe medlemmer, der tager ca. 10 elever ind årligt, så der må være nogen, der tager meget få. Lad os lave om på det og hjælpe hinanden med at løfte vores uddannelsesansvar, appellerer Kurt Bo Jensen. ■

Generalforsamling i smukt solskin i april

Solens stråler smilede allerede i april venligt til de mange fremmødte til **årets generalforsamling i Stilladssektionen**. Måske som et klap på skuldrene for det arbejde sektionen og dens medlemmerne gør for at blive anerkendt som en central medspiller i byggeriet



Forårssolen havde et solidt tag i de fremmødte. 48 af sektionens medlemmer mødte op på Storebælt Sinatur Hotel og de nød morgenbuffeten på tagterrassen (foto Henrik Stig Sørensen)

AF HENRIK STIG SØRENSEN

Stilladssektionen har 69 medlemmer – akkurat som sidste år. Nogle går og andre kommer til, men i sektionen arbejdes videre med de mange opgaver, som sektionen er sat i verden for at afhjælpe. Formålet er at gøre det nemmere for medlemmerne at drive virksomhed, og sektionen tager selv de nødvendige slagsmål for at opfylde dette formål.

Stilladsvirksomhederne leverer hjælpemidler, der gør det nemmere for alle andre at være en del af byggebranchen. Det ved man godt i Stilladssektionen, og det stod klart på generalforsamlingen den 19. april at branchen stadig har mod på at tage de nødvendige slagsmål.

Rekruttering og uddannelse

Da formand for Stilladssektionen i Dansk Byggeri Kurt Bo Jensen fik de sidste medlemmer til at slippe solen ved morgenbuffeten på den store tagterrasse, kunne han berette om et år, som igen har budt på udfordringer.

– Der er rigtigt travlt lige nu på grund af de gode konjunkturer. Øvelsen går derfor ud på at have kvalificeret medarbejdere til at udføre opgaverne. Det er derfor vigtigt, at vi uddanner nye stilladsmontører. Og vi uddanner fortsat for få, selvom antallet har været stigende, sagde Kurt Bo Jensen.

Han berettede videre om den ændring i bekendtgørelsen, som sikrer, at sektionens medlemmer nu

igen har mulighed for sidemandsoplæring. Ændringen betyder dog, at eleverne skal igennem et nyt første modul på skolen med fokus på sikkerhed.

Tre nye udvalg

Kurt Bo Jensen lagde vægt på de tre udvalg, som er nedsat for at aflaste bestyrelsen.

– Vi har fået et Teknisk udvalg, med Michael Jørgensen fra TS Stilladsmontage som formand. Et Certificeringsudvalg har Stefan Kringelbach, FA Stilladsudlejning, i spidsen og endelig et Arbejds miljøudvalg, som ledes af René Aastrand. Det bliver meget spændende at følge udvalgene, og vi vil prøve at holde alle orienteret frem

1. Valg af dirigent
2. Beretning om sektionens virksomhed i det forløbne år
3. Det reviderede regnskab for 2017 til godkendelse
4. Budget og kontingent samt evt. bidrag til uddannelsespuljen
5. Valg til bestyrelsen
 - a. Kurt Bo Jensen på valg – modtager genvalg
 - b. Klaus W. Bjerregaard på valg – modtager genvalg
6. Valg af revisor og revisorsuppleant
7. Forslag fra medlemmerne/bestyrelsen
8. Eventuelt



mod næste generalforsamling, lovede Kurt Bo Jensen.

En "træls" sag

En af de sager, som har trukket tænder, og som fortsat kræver stor bevågenhed er spørgsmålet om "stillads til opmuring".

- Det har været en rigtig træls sag, som også har været meget tidskrævende for bestyrelsen og sekretariatet siden sidste sommer. Vi er kommet så langt, at vi nu er enige med Dansk Byggeri om, hvordan en aftale om stillads ved opmuring skal fortolkes. Men vi er endnu ikke enige med 3F, fortalte Kurt Bo Jensen generalforsamlingen tilbage i april.

Afslutningsvis kunne Kurt Bo

Jensen fortælle, at branchens parter havde modtaget en opfordring fra beskæftigelsesministeren til at komme med flere og nye initiativer til nedbringelse af nedslidning og arbejdsulykker.

- Dermed er en handleplan 3 sat på tegnebrættet, hvor vi sammen med 3F vil se på nye initiativer.

Beretningen blev herefter godkendt uden bemærkninger.

Solid økonomi

Sektionen har en solid økonomi, og derved et balanceret forhold mellem indtægter og udgifter i såvel det forgange år som i det kommende. Sektionens konsulent Henrik Stig Sørensen redegjorde for årsregnskab

2017, der endte med et overskud på knap 200.000 kr., da alle planlagte aktiviteter var ikke kommet helt i gang eller var blevet faktureret inden udgangen af 2017. Derfor budgetteres der også med et underskud på 75.000 kr. i 2018, da en del af omkostningerne fra disse aktiviteter vil komme i 2018.

Efter generalforsamlingen består bestyrelsen uændret af Nis Lorentzen, Johnnie Lønbirk, Klaus W. Bjerregaard og Kurt Bo Jensen. Stefan Kringelbach er bestyrelsessuppleant. Referatet fra generalforsamlingen er blevet sendt til medlemmerne på mail og kan desuden findes på Stilladssektionens hjemmeside. ■

På vej mod fornyet Handleplan?

Beskæftigelsesministeren og Arbejdstilsynet har opfordret stilladsbranchen til at se på nye initiativer til **nedbringelse af arbejdsulykker og ergonomiske belastninger** i branchen. Derfor gør Stilladssektionen sig klar til at se på muligheder og barrierer forud for en eventuel fornyet Handleplan

AF MOGENS HJELM

En fornyet Handleplan skal naturligvis bidrage til at gøre stilladsarbejde mere sikkert og attraktivt. Hvordan det skal ske, bør branchen være med til at bestemme. Nu bliver processen så småt sat i gang – det vil sige, at branchen i løbet af efteråret skal arbejde sig ind på proces, form og indhold.

– Der vil i løbet af efteråret blive fulgt op på workshop, afholdt allerede i efteråret 2017, fortæller konsulent i Stilladssektionen Henrik Stig Sørensen.

I november 2017 blev afholdt en workshop i BFA-regi, hvor repræsentanter fra Stilladsklubben, 3F, Stilladssektionen og arbejdsmiljøafdelingen i Dansk Byggeri deltog. Workshopen bød på "brainstorming" blandt deltagerne om mulige (og umulige) initiativer til nedbringelse af arbejdsulykker og nedslidningsgraden i branchen.

– En af konklusionerne fra workshopen i efteråret 2017 var dog, at der de seneste ti år er gjort en hel del på arbejdsmiljøområdet via Handle-

plan 1 og senere Handleplan 2. Det vil derfor virke fornuftigt at skabe overblik over, i hvilken grad initiativerne i planerne faktisk er blevet integreret i dagligdagen, siger Henrik Stig Sørensen, og fortsætter:

– Med andre ord en grundig undersøgelse af, hvilke hjælpemidler og arbejdsmetoder virksomhederne og medarbejderne har taget til sig, og hvordan det reelt har påvirket arbejdsmiljøet og ancienniteten i branchen gunstigt.

Det er den generelle opfattelse, at det er gået den rigtige vej på en række parametre, men der er mangel på analyser og tal, som kan dokumentere det. Ifølge Henrik Stig Sørensen mangler der valide data og statistik over udviklingen på arbejdsmiljøområdet i stilladsbranchen. Der vil derfor blive rettet henvendelse til relevante myndigheder om at få adgang til data, der kan dokumentere udviklingen.

Dialog med Stilladsklubben

På workshopen blev en række mulige

indsatsområder diskuteret, og i foråret 2018 har Stilladsklubben og Stilladssektionen fortsat snakken på uformelt plan i forbindelse med de løbende møder i Priskurantudvalget.

Det er der kommet en såkaldt "brutto-liste" af mulige emner ud af, som parterne kan fortsætte drøftelserne af i 2. halvår 2018.

– Først mangler vi dog at få fastlagt en procesplan og opstillet en plan for, hvordan et eventuelt arbejde om en handleplan kan forankres i begge de bagvedliggende organisationer 3F og Dansk Byggeri, siger Henrik Stig Sørensen, og fortsætter:

– I starten af september holdes møde mellem 3F/Stilladsklubben og Dansk Byggeri/Stilladssektionen om udkastet til en procesplan og tidsplan for en fælles Handleplan. Her har Stilladssektionen og Arbejdsmiljøsektionen i Dansk Byggeri udarbejdet et udkast til proces- og tidsplan, som vi håber, vil blive taget positivt imod. ■

AKTIVITETSKALENDER STILLADSSEKTIONEN 2018/19

3. oktober 2018

24. oktober 2018

17. januar 2019

4. april 2019

23. – 29. april 2019

Møde i Certificeringsudvalget C4
Stilladssektionens Medlemsmøde
Stilladssektionens Konferencedag
Generalforsamling Stilladssektionen
Studietur til Dubrovnik

Hillerød
Kongebrogaarden, Middelfart
Hotel Svendborg, Svendborg
Storebælt Sinatur Hotel, Nyborg
Dubrovnik, Kroatien